

**Vastuhenkilö:** johtaja-sosiaalipalveluohjaaja Anitta Keskitalo

### TOIMINNAN KUVAUS

Tehtävään sisältyy täydentävä- ja ehkäisevä toimeentulotuki, kuntouttavaan työtoiminnan järjestämiseen liittyvät toimenpiteet (aktiivointi ja TYP-suunnitelmat, päätökset, sopimukset ja muut siihen liittyvät käytännön järjestelyt).

Laitilan kaupunki osallistuu vuosina 2021-2022 Työllisyyden kuntakokeiluun, jonka tavoitteena on kohdentaa työvoimapalvelut entistä tehokkaammin laitilalaisille työtömille henkilöille. Lisäksi Laitilan kaupunki on hakenut valtionosuutta osatyökykyisten työllistämisen kehittämiseen, tavoitteena kehittää Monipalvelukeskus Palkesta "Job center", jossa suunnitellaan ja kehitetään menetelmiä henkilöiden työllistymiseksi yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Hanke on osa, STM:n Työkykyohjelmaa, jossa tavoitteena on maakunnallinen sosiaali- ja terveyskeskus, sitä hallinnoi Turku, kuten työllisyyden kuntakokeiluakin.

### TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN MUUTOKSET:

Aikuissosiaalityö on muuttunut perustoimeentulotuen Kelalle siirtymisen myötä suunnitelmalliseksi verkostotyöskentelyksi ja asiakkaan kokonaistilanteen kartoittamiseen pelkän taloudellisen tuen myöntämisen sijaan.

### STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

#### Vakaan talouden kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Kustannustehokkaasti toimivat palvelut.	Palvelutarpeen arviointi lain määäämissä ajoissa.	Toimintakulut €/asiakas/tukilajit - (täydentävä, ehkäisevä, kuntouttava työtoiminta)	-
		Työmarkkinatuen kuntaosuiden kustannukset /asiakas	-

#### Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Yksilöllisesti järjestetyt palvelut	Asiakastapaamiset henkilökohtaisesti	Sosiaalityön tarpeessa olevat asiakkaat/palvelujen piirissä	

#### Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Hyvä tiedonkulku asiakkaan sidosryhmien kesken.	-Jatkuva ja säännöllinen yhteistyö sidosryhmien kesken.	TYP-asiakkaat/joista toimenpiteessä	

#### Hyvinvoivan henkilöstön kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Osaava henkilökunta	Säännöllinen koulutus	Henkilökunnan koulutuspäivät/yhteistyöpalaverit	

TOIMINNAN TUNNUSLUKUJA

Mittari	TP 2018	TA 2019	TP 2019	TA 2020	TA 2021
Työmarkkinatuen kuntaosuus/per asiakas	239		318	401	400
Kelan ilmoitukset sosiaalityön tarpeesta	0		152	42	40

TEHTÄVÄN TALOUS

Tuloslaskelma

	TP 2019	TA 2020	TA 2021	Ero TP 2019	Ero TA 2020
Myyntituotot	-1 269,39	-2 500,00	-2 000,00	-730,61	500,00
Maksutuotot	-1 317,61	0,00	-1 200,00	117,61	-1 200,00
Tuet ja avustukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut toimintatuotot	-16 779,67	-15 000,00	-15 000,00	1 779,67	0,00
<b>TOIMINTATUOTOT YHT.</b>	<b>-19 366,67</b>	<b>-17 500,00</b>	<b>-18 200,00</b>	<b>1 166,67</b>	<b>-700,00</b>
Valm. omaan käyttöön	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Henkilöstökulut					
Palkat ja palkkiot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sivukulut	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Henkilöstökulut yht.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Palvelujen ostot	2 340,34	5 800,00	2 250,00	-90,34	-3 550,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Avustukset	200 439,08	175 050,00	178 070,00	-22 369,08	3 020,00
Muut toimintakulut	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOIMINTAKULUT YHT.</b>	<b>202 779,42</b>	<b>180 850,00</b>	<b>180 320,00</b>	<b>-22 459,42</b>	<b>-530,00</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>183 412,75</b>	<b>163 350,00</b>	<b>162 120,00</b>	<b>-21 292,75</b>	<b>-1 230,00</b>
Kustannuslask. tuotot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kustannuslask. kulut	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>NETTO</b>	<b>183 412,75</b>	<b>163 350,00</b>	<b>162 120,00</b>	<b>-21 292,75</b>	<b>-1 230,00</b>